

REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN

NGK Utbygging AS 2023

NGK Utbygging AS –
www.ngku.no
Org nr.: NO 913 841 735 MVA

Kalnesveien 5
1712 Grålum

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2.	Interne retningslinjer	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	4
3.1.	Organisering, metodikk og resultat	4
3.2.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	6
4.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	6

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2022

1.1. Innledning

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

NGK Utbygging skal, gitt at de er omfattet av loven, hvert år redegjøre for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre denne. I tillegg skal selskapet regelmessig, eller ved vesentlig endringer, vurdere sine leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført. I rapporten framkommer tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Morten Karlsen
Daglig leder
mk@ostfoldenergi.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet har kontor i Kalnesveien 5, Grålum, og er hjemhørende i Norge.

Selskaper som oppfyller to av følgende tre kriterier: salgsinntekter over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og over 50 ansatte, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven. NGK Utbygging innfrir to av tre kriterier i 2022 og er derfor rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

NGK Utbygging AS ble opprettet i 2014 gjennom en utfisjonering av prosjektporteføljen og prosjektorganisasjonen til Norsk Grønnkraft AS. Selskapet opererer under merkenavnet Norsk Grønnkraft.

Selskapet er eid likt av Akershus Energi Vannkraft AS, Hafslund AS, Å Energi AS og Østfold Energi AS.

NGK Utbygging AS' primære formål er å identifisere, utvikle, prosjektere, bygge og driftssette kraftverk i Norge, og alt som står i tilknytning til det.

2.2. Interne retningslinjer

NGK Utbygging har egne rutiner for hvordan vi arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter NGK Utbyggings arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Selskapets rutiner er forankret og vedtatt i selskapets styre den 1. juni 2023. Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler (informasjonsplikten) der NGK Utbygging vil kunne motta forespørsler om informasjon i forbindelse med selskapets etterlevelse av åpenhetsloven. Redegjørelsen skal årlig presenteres for selskapets styre.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

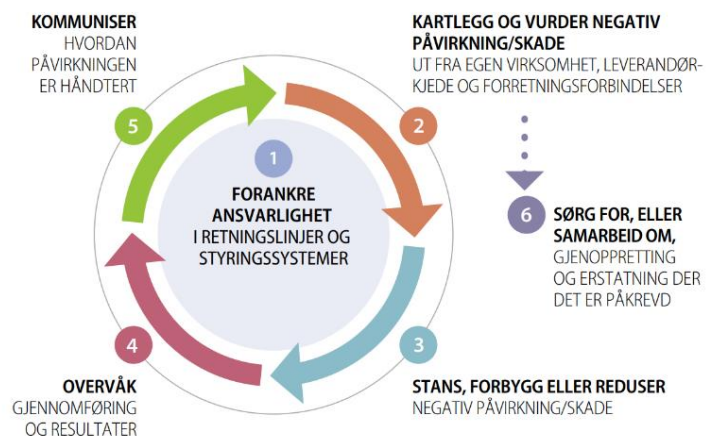
3.1. Organisering og metodikk

Ansvar for åpenhetsloven i vårt selskap ligger under daglig leder.

Selskapet har jobbet ut fra de seks stegene i aktsomhetsvurderingen (figur 1) og vår retningslinje for vårt arbeid med åpenhetsloven.

Omfang og avgrensing:

Aktsomhetsvurderingene vil være basert på leverandørene. Forretningspartnere som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten er ikke relevant siden det utgjør en svært liten gruppe. Virksomheten har ingen ansatte så egen virksomhet vurderes ikke.



Figur 1: de seks stegene i aktsomhetsvurderinger

I venstre kolonne er fire av de seks stegene i aktsomhetsvurderingene. I høyere kolonne vises aktivitet.

Steg	Aktivitet
Forankre ansvarlighet (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Utviklet «Retningslinje for arbeid med åpenhetsloven i NGK Utbygging AS». • Forankre prosess i selskapets styre. • Gjennomgang av interne dokumenter og systemer etter rutine i virksomhetsstyring.

Kartlegg og vurder negativ skade (2)	NGK Utvikling har 210 leverandører i 2022. For å analysere disse ble følgende prinsipper benyttet: <ul style="list-style-type: none"> - Størrelse: Store leverandører der NGK Utvikling har vesentlig innflytelse grunnet innkjøpsmakt. - Geografi: Utenom de norske leverandørene har selskapet kun én amerikansk leverandør (med kontor i Norge). - Bransje: Bygg og anleggsbransjen ble prioritert siden det er på dette området NGU Utvikling har størst påvirkning.
Stans, forebygg eller reduser (3) & Overvåk gjennomføring og resultater (4)	I henhold til prinsippet om forholdsmessighet vil det ikke være aktuelt å aktsomhetsvurdere dette steget. Årsaken til dette er at selskapet skal avvikles og dermed vil samarbeid med leverandørene avsluttes. Prinsippet om forholdsmessighet betyr at hva som forventes av virksomhetene er avhengig av blant annet virksomhetens størrelse, art og konteksten virksomheten jobber i.
Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert (5)	Redegjørelsen er lett tilgjengelig på våre nettsider.

Det siste steget i aktsomhetsvurderingen, *sørg for, eller samarbeid om gjenoppretting (6)* er ikke relevant i årets redegjørelse fordi vi ikke har avdekket vesentlige funn.

3.2. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

4. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

Sarpsborg, 27. juni 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Morten Karlsen', written over a horizontal line.

Morten Karlsen, daglig leder

Oslo, 27. juni 2023

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Tom Flattum', written over a horizontal line.

Tom Flattum, Styreleder